

## 1) Unser Unternehmensinteresse

Die Alutrim Europe GmbH verpflichtet sich, bestehende Gesetze und Verordnungen, Anforderungen interessierter Parteien und Selbstverpflichtungen einzuhalten und darüber hinaus einen freiwilligen Beitrag zum Umwelt- und Arbeitsschutz sowie Energiemanagement zu leisten.

Wir haben den Kontext unseres Unternehmens sondiert und die daraus resultierenden Anforderungen an die Art und Komplexität unseres integrierten Managementsystems festgelegt.

Die Leistungen auf den Gebieten Qualität, Umwelt, Energie und Arbeitsschutz werden über konkrete Kennzahlen messbar und damit nachvollziehbar gestaltet.

Wir wollen, dass jeder Mitarbeiter der Alutrim Gruppe stolz auf unsere Leistung als Team und die Qualität unserer Produkte sein kann und will! Die Freude an der gemeinsamen Arbeit ist uns ebenso wichtig, wie die Erreichung unserer unternehmerischen Ziele.

Um als Unternehmen langfristig in Deutschland und weltweit erfolgreich zu sein bedarf es ständiger Verbesserung nicht nur der Produkte, sondern auch unserer Methoden und Prozesse. Dabei kommt der Weiterentwicklung von Innovationen und der Technologien zusammen mit unseren Partnern eine herausragende Rolle zu, um im Wettbewerb bestehen zu können.

Die Unternehmensleitung steht weiterhin dafür ein, dass die personellen und materiellen Ressourcen bereitgestellt werden, um die Anforderungen an das integrierte Managementsystem zu verwirklichen.

Die Geschäftsführung setzt sich dafür ein, dass Führungskräfte und Mitarbeiter im Unternehmen, die zur Wirksamkeit des integrierten Managementsystems beitragen sollen, eine wirksame Unterstützung erfahren.

## 2) Unsere Kunden

Unser Ziel ist es unsere Kunden zufrieden zu stellen – mit Projekten im Zeitplan, mit Teilen die begeistern, mit Qualität, die die Anforderungen und Erwartungen unserer Kunden erfüllt. Dies erreichen wir durch die systematische Planung, Abwicklung und Überwachung der betrieblichen Abläufe entsprechend der Festlegungen des integrierten Managementsystems.

Wir entwickeln nicht nur für, sondern zusammen mit den Kunden neue Lösungen, die den sich wandelnden Anforderungen gerecht werden. Unsere Kunden sind unsere Partner mit denen wir offene und konstruktive Kommunikation pflegen.

## 3) Unsere Mitarbeiter

Mitarbeiter- und Kundenzufriedenheit gehen Hand in Hand. Auch daher ist Erhalt und Steigerung der Mitarbeiteridentifikation mit dem Unternehmen und die Motivation im Unternehmen etwas zu leisten Kern unseres Handelns.

Das Unternehmen bietet allen Mitarbeitern eine persönliche und berufliche Perspektive in der Firma und die Möglichkeit sich fachlich wie auch individuell weiterzubilden. Wir arbeiten kontinuierlich daran die Ergonomie und Sicherheit unserer Arbeitsplätze zu Wohle aller zu verbessern.

Jeder Mitarbeiter ist sich der Bedeutung seiner Arbeit für die an den Kunden gelieferten Produkte bewusst und im Klaren, dass seine Einstellung zur Qualität den Eindruck des Unternehmens mitbestimmt.

Die Unternehmensleitung fordert deshalb alle Mitarbeiter ausdrücklich auf, erkannte Qualitäts- und Umweltprobleme offen anzusprechen und Ideen zur Verbesserung zu entwickeln. Das gewonnene Wissen teilen wir zum Wohle des gesamten Unternehmens über Lessons Learned und unser Wissensmanagement mit allen Kollegen.

Jeder Mitarbeiter steht dafür ein, gemachte Zusagen einzuhalten. Falls wider Erwarten eine Zusage nicht rechtzeitig erfüllbar ist, kommunizieren wir dies offen und erledigen es so rasch wie möglich.

#### **4) Unsere Lieferanten**

Um die durch die Kunden an uns gesetzten Anforderungen erfüllen zu können und unsere Unternehmensinteressen zu wahren, wählen wir unsere Lieferanten nach bestimmten Leistungs- und Umweltkriterien aus. (Siehe dazu: Beschaffungsprozess).

#### **5) Umwelt und Energie**

Wir übernehmen die Verantwortung hinsichtlich des Umweltschutzes für all unsere Produkte und sonstigen Geschäftsaktivitäten sowie für die unserer Lieferanten und Dienstleister, soweit sie mit unseren Geschäftsaktivitäten in Verbindung stehen. Wir verpflichten uns die geltenden rechtlichen Rahmenbedingungen sowie die Vorgaben externer Parteien und Forderungen unserer Gesellschafter für Umwelt und Energie und sonstigen bindenden Verpflichtungen einzuhalten, unsere Umwelt- und Energieleistungen ständig zu verbessern und damit einen wirksamen Beitrag zur Ressourcenschonung und zum Umweltschutz zu leisten.

Das bedeutet für uns:

- regelmäßig überprüfen, ob die erforderlichen finanziellen und strukturellen Voraussetzungen vorhanden sind,
- sicherstellen, dass alle Mitarbeiter in die Implementierung und Aufrechterhaltung des IMS eingebunden sind und die erforderlichen Verantwortlichkeiten von uns festgelegt werden,
- die Vermeidung unnötiger energetischer und Umweltbelastungen,
- die jährliche Aufstellung und Verfolgung von Zielen zur kontinuierlichen Verbesserung der Umweltleistung und Energieeffizienz,
- die Bekanntgabe der dokumentierten Energie- und Umweltpolitik gegenüber allen Mitarbeitern und vertraglich gebundenen Unternehmen, sowie die Zugänglichkeit der Energie- und Umweltpolitik für die Öffentlichkeit im Internet,
- Erwerb energieeffizienter Produkte und Dienstleistungen, welche zur Verbesserung der energiebezogenen Leistung bestimmt sind,
- die regelmäßige Überprüfung des integrierten Managementsystems durch interne Audits

Unseren Aktivitäten liegt die ISO 14001 zugrunde.

#### **6) Verpflichtung gegenüber der Gesellschaft**

Wir wollen nicht nur unser Unternehmen sondern auch unsere Region weiter voranbringen und stärken!

Alutrim hat seit langem die grundlegende Bedeutung eines wirksamen Schutzes der Umwelt erkannt. Essenziell dabei ist die kontinuierliche Verminderung von Ausschuss, da sie den Einsatz von Energie, Material und Arbeitszeit effektiv reduziert.

Wir verpflichten uns alle geltenden rechtlichen Vorschriften und bindenden Verpflichtungen zu erfüllen. Dazu bekennen wir uns zur Einhaltung der von der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO) in der „Erklärung über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit“ (Genf, 06/98) verabschiedeten Prinzipien und Rechte, der Richtlinien der UN Initiative Global Compact (Davos, 01/99) und der UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte (2011). Die folgenden Prinzipien sind von besonderer Wichtigkeit:

- Achtung der Menschenrechte,
- Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit,
- positive und negative Vereinigungsfreiheit,
- keine Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Rasse, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft oder Ähnliches, Behinderung, Alter, sexueller Identität, Nationalität, Personenstand, politischer Neigung, oder sonstiger gesetzlich geschützter Merkmale,
- Einhaltung der Anforderungen an Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz,
- Schutz vor einzelnen willkürlichen Personalmaßnahmen,
- Einhaltung von sozialadäquaten Arbeitsbedingungen,
- Verwirklichung von Chancengleichheit und familienfreundlichen Rahmenbedingungen,
- Verbot von Bestechung und Erpressung.