

1) Unser Unternehmensinteresse

Wir wollen, dass jeder Mitarbeiter der Alutrim Gruppe stolz auf unsere Leistung als Team und die Qualität unserer Produkte sein kann und will! Die Freude an der gemeinsamen Arbeit ist uns ebenso wichtig, wie die Erreichung unserer unternehmerischen Ziele.

Um als Unternehmen langfristig in Deutschland und weltweit erfolgreich zu sein bedarf es *ständiger Verbesserung* nicht nur der Produkte, sondern auch unserer Methoden und Prozesse. Dabei kommt der Weiterentwicklung von Innovationen und der Technologien zusammen mit unseren Partnern eine herausragende Rolle zu, um im Wettbewerb bestehen zu können.

Die Unternehmensleitung steht weiterhin dafür ein, dass die personellen und materiellen Ressourcen bereitgestellt werden, um die Anforderungen an das integrierte Managementsystem zu verwirklichen.

2) Unsere Kunden

Unser Ziel ist es unsere Kunden zufrieden zu stellen – mit Projekten im Zeitplan, mit Teilen die begeistern, mit Qualität, die die Anforderungen und Erwartungen unserer Kunden erfüllt.

Dies erreichen wir durch die systematische Planung, Abwicklung und Überwachung der betrieblichen Abläufe entsprechend der Festlegungen des integrierten Managementsystems.

Wir entwickeln nicht nur für, sondern zusammen mit den Kunden neue Lösungen, die den sich wandelnden Anforderungen gerecht werden. Unsere Kunden sind unsere Partner mit denen wir offene und konstruktive Kommunikation pflegen.

3) Unsere Mitarbeiter

Mitarbeiter- und Kundenzufriedenheit gehen Hand in Hand. Auch daher ist Erhalt und Steigerung der Mitarbeiteridentifikation mit dem Unternehmen und die Motivation im Unternehmen etwas zu leisten Kern unseres Handelns.

Das Unternehmen bietet allen Mitarbeitern eine persönliche und berufliche Perspektive in der Firma und die Möglichkeit sich fachlich wie auch individuell weiterzubilden. Wir arbeiten kontinuierlich daran die Ergonomie und Sicherheit unserer Arbeitsplätze zu Wohle aller zu verbessern.

Jeder Mitarbeiter ist sich der Bedeutung seiner Arbeit für die an den Kunden gelieferten Produkte bewusst und im Klaren, dass seine Einstellung zur Qualität den Eindruck des Unternehmens mitbestimmt.

Die Unternehmensleitung fordert deshalb alle Mitarbeiter ausdrücklich auf, erkannte Qualitäts- und Umweltprobleme offen anzusprechen und Ideen zur Verbesserung zu entwickeln. Das gewonnene Wissen teilen wir zum Wohle des gesamten Unternehmens über Lessons Learned und unser Wissensmanagement mit allen Kollegen.

Jeder Mitarbeiter steht dafür ein, gemachte Zusagen einzuhalten. Falls wider Erwarten eine Zusage nicht rechtzeitig erfüllbar ist, kommunizieren wir dies offen und erledigen es so rasch wie möglich.

4) Verpflichtung gegenüber der Gesellschaft

Wir wollen nicht nur unser Unternehmen sondern auch unsere Region weiter voranbringen und stärken!

Alutrim hat seit langem die grundlegende Bedeutung eines wirksamen Schutzes der Umwelt erkannt. Essenziell dabei ist die kontinuierliche Verminderung von Ausschuss, da sie den Einsatz von Energie, Material und Arbeitszeit effektiv reduziert.

Wir verpflichten uns alle geltenden rechtlichen Vorschriften zu erfüllen. Dazu bekennen wir uns zur Einhaltung der von der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO) in der „Erklärung über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit“ (Genf, 06/98) verabschiedeten Prinzipien und Rechte, der Richtlinien der UN Initiative Global Compact (Davos, 01/99) und der UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte (2011). Die folgenden Prinzipien sind von besonderer Wichtigkeit:

- Achtung der Menschenrechte,
- Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit,
- positive und negative Vereinigungsfreiheit,
- keine Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Rasse, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft oder Ähnliches, Behinderung, Alter, sexueller Identität, Nationalität, Personenstand, politischer Neigung, oder sonstiger gesetzlich geschützter Merkmale,
- Einhaltung der Anforderungen an Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz,
- Schutz vor einzelnen willkürlichen Personalmaßnahmen,
- Einhaltung von sozialadäquaten Arbeitsbedingungen,
- Verwirklichung von Chancengleichheit und familienfreundlichen Rahmenbedingungen,
- Verbot von Bestechung und Erpressung.